

Согласовано:

Утверждаю:

Председатель Городовиковского
районного комитета профсоюзов

начальник Управления образования
Городовиковского РМО РК



Петриенко Т.Н.



Улюмжиева Н.Н.

Положение

О порядке назначения выплат стимулирующего характера работникам организаций Управления образования Городовиковского РМО РК

В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с постановлением администрации ГРМО РК от 31 октября 2008г. № 1030 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Городовиковского РМО и органах местного самоуправления Городовиковского РМО и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Городовиковского РМО и органах местного самоуправления Городовиковского РМО»:

1. выплаты за качество выполняемых работ;
2. выплаты за выслугу лет;
3. премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
4. денежные выплаты отдельным категориям работников бюджетных, автономных и казённых учреждений, установленные нормативными актами Республики Калмыкия.

1. Выплаты за качество выполняемых работ:

В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в системах мотивации работников рекомендуется производить выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждения, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения. Размер выплат определяется долей достигнутых показателей качества профессиональной деятельности работников в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы педагогических работников) с учетом

1.1 Выплаты за почетное звание, (государственную награду):

- СССР или Российской Федерации устанавливаются в размере 15 %;
- Республики Калмыкия устанавливаются в размере 10 % .

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе по одной должности.

1.2 Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, педагогам дополнительного образования по национальной культуре дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения в размере 15% к должностному окладу пропорционально учебной нагрузке

1.3 Водителям автомобилей, имеющим квалификацию водителя 1 и 2 класса, устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за второй класс — 10 процентов к окладу;

за первый класс — 25 процентов к окладу

1.4 Работникам за выполнение общественных постоянных поручений в интересах коллектива работников (правовое и юридическое сопровождение деятельности ОО) устанавливается надбавка за работу на уровне школы – 15%;

- на уровне района – 30%;

1.7 Педагогическим работникам за информационное сопровождение учебного процесса и выполнение функций системного администратора – до 30%;

2. Выплаты за выслугу лет.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основному месту работы в основной должности в следующих размерах:

при стаже от 3 до 5 лет – 5% от должностного оклада (ставки пед. работников);

при стаже от 5 до 10 лет – 10% от должностного оклада (ставки пед. работников);

при стаже от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада (ставки пед. работников);

при стаже свыше 15 лет – 30% от должностного оклада (ставки пед. работнико

при стаже до 3-х лет (молодым специалистам (педагогическим работникам), окончившим в текущем году учебное заведение, приступившим к работе в начале учебного года, обучавшимся на очной форме обучения) – 20% от ставки заработной платы.

3. Премияльные выплаты по итогам работы.

3.1 Работникам учреждения могут выплачиваться премии условно – постоянного характера по итогам работы за год:

3.1.1 Педагогическим работникам за подготовку призёров олимпиад, конкурсов, соревнований, организованных по Приказам Министерства образования и Управления образования, но не более 50% от ставки заработной платы;

- Педагогическим работникам, подготовившим призеров **Российских** олимпиад и конкурсов (1,2,3 место) устанавливается надбавка сроком на 1

год (с 1 сентября по 31 августа) в размере 15% от ставки за один конкурс, но не более чем на одного призера;

- Педагогическим работникам, подготовившим призеров **республиканских** олимпиад и конкурсов (1,2,3 место) устанавливается надбавка сроком на 1 год (с 1 сентября по 31 августа) в размере 10% от ставки за один конкурс, но не более чем на одного призера;

- педагогическим работникам, подготовившим призеров **районных** олимпиад (1,2,3 место) и победителей конкурсов (1 место) устанавливается надбавка сроком на 1 год (с 1 сентября по 31 августа) в размере 5% от ставки за один конкурс, но не более чем на одного победителя;

- учителям физкультуры и тренерам подготовившим призеров **республиканских** соревнований (1,2,3 место) устанавливается надбавка только за одного призёра или команду а размере 10% от ставки , но не более 35% от ставки;

- учителям физкультуры и тренерам подготовившим победителей **районных** соревнований (1 место) устанавливается надбавка только за одного призёра или команду а размере 5% от ставки .

3.1.2 Педагогическим работникам, победителям и призёрам конкурсов методических разработок, организованных по приказам Министерства образования РК и Управления образования Городовиковского РМО:

- **республиканских** конкурсов (1,2,3 место) устанавливается надбавка сроком на 1 год (с 1 сентября по 31 августа) в размере 10% от ставки (должностного оклада);

- **районных** конкурсов (1,2,3 место) устанавливается надбавка сроком на 1 год (с 1 сентября по 31 августа) в размере 5% от ставки (должностного оклада);

3.1.3 Учителям за организацию внеклассной работы по вовлечению детей в занятия физкультурой и спортом – 25%от ставки (должностного оклада);

3.1.4 Выплаты работникам за интенсивность труда и высокие результаты работы. Назначаются руководителем учреждения по объёмным и качественным показателям их работы, пропорционально вкладу работника в осуществление деятельности учреждения.

Премирование осуществляется за олимпиады, соревнования и конкурсы, организованные по приказам Министерства образования РК и управления образования Городовиковского РМО

за успешное выполнение работниками должностных обязанностей и общественных поручений.

3.2 Текущее премирование

Работникам учреждения могут выплачиваться премии разового характера за выполнение особо важных, ответственных работ, за успешное выполнение работниками должностных обязанностей и общественных поручений, к профессиональному празднику, по итогам работы за месяц, согласно приказа директора и положения о премировании сотрудников действующего в конкретном учреждении.

На текущее премирование направляется до 5% общего фонда оплаты труда учреждений общего образования, до 7% для учреждений дошкольного и дополнительного образования. Премияльный фонд распределяется ежемесячно по учреждениям комиссией Управления образования ГРМО в зависимости от итогов работы учреждения.

Премирование работников учреждений осуществляется по представлению руководителя учреждения в пределах финансирования из консолидированного бюджета, а также за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения, направляемых учреждением на оплату труда работников.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

4. Денежные выплаты отдельным категориям работников бюджетных, автономных и казённых учреждений, установленные нормативными актами Республики Калмыкия;

Порядок предоставления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений Республики Калмыкия в сферах образования осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 31 марта 2014 г. № 125 «Об осуществлении денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений Республики Калмыкия».

Оценка показателей эффективности работы за отчетный период осуществляется комиссией, создаваемой в учреждении (далее – комиссия). Размер выплаты конкретному работнику Учреждения устанавливается руководителем Учреждения на основании предложений, представленных комиссией Учреждения.

Руководители структурных подразделений обязаны ежемесячно представлять отчет о выполнении показателей эффективности работы в Комиссию.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).